

N.P. "Qendra Multifunkzionale" SH.A



OMNI SPORT



**NDËRMARRJA PUBLIKE LOKALE
(N.P.L.)
QENDRA MULTIFUNKSIONALE SH.A.**

RREGULLORE PËR SIGURINË DHE SHËNDETIN NË PUNË

Mitrovicë, dt09.06.2020

Bazuar në nenin 20 të Ligjit nr. 04/L-111 Për ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit nr. 03/L-087 PËR NDËRMARRJET PUBLIKE, nenin 130 të Ligjit nr. 06/L-016 Për Shoqëritë Tregtare, në bazë të Ligjit për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë në Kosovë nr. 04/L-161, dhe në bazë të Statutit, Bordi i Drejtorëve të N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a. në Mitrovicë i emëruar nga grupi i aksionareve të Komunës së Mitrovicë, si pronare në mbledhjen e mbajtur me datën,09.06.2020 e miratojnë:

RREGULLORE **PËR SIGURINË DHE SHËNDETIN NË PUNË**

KREU I **DISPOZITAT E PËRGJITHSHME**

Neni 1 **Qëllimi**

1. Qëllimi i kësaj rregullore, është përcaktimi i masave për përmirësimin e shkallës së sigurisë dhe shëndetit të të punësuarve në punë tek punëdhënësi - N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë.

2. Kjo rregullore përmban parimet e përgjithshme për parandalimin e rreziqeve profesionale, eliminimin e faktorëve të rrezikut dhe aksidenteve, informimit, konsultimit, pjesëmarrjes së balancuar në përmirësimin e nivelit të sigurisë dhe shëndetit në punë, trajnimit të të punësuarve, përfaqësuesve të tyre dhe udhëzimeve të përgjithshme për zbatimin e këtyre parimeve.

Neni 2 **Fushëveprimi**

1. Dispozitat e kësaj rregullore, zbatohen tek punëdhënësi - N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë.

2. Dispozitat e kësaj rregullore, zbatohen për:

- Punonjësit e punëdhënësit,
- praktikantët, nxënësit dhe studentët në punë praktike gjatë shkollimit,
- personat në vuajtje të dënimit të angazhuar në punë,

- personat në aftësim ose riaftësim profesional te punëdhënësi - N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë.

KREU II **DETYRIMET E PUNËDHËNËSIT**

Neni 3

Parimet e përgjithshme për punëdhënësin

1. N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë – Punëdhënësi, është përgjegjës për të krijuar kushtet e punës të sigurta dhe të shëndetshme në të gjitha aspektet e punës.

2. Punëdhënësi është i detyruar që të mbulojë të gjitha shpenzimet për kurimin e të punësuarit që ka pësuar lëndim në punë apo sëmundje profesionale, nëse nuk i ka siguruar në ndonjë kompani të sigurimeve të të punësuarit në pikëpamje shëndetësore.

3. Punëdhënësi është i detyruar të bëjë vlerësimin e hollësishëm mbi rreziqet për secilën vend të punës.

4. Punëdhënësi është i detyruar të udhëhiqet nga parimi i trajtimit të barabartë në marrjen e masave të sigurisë dhe shëndetit në punë për të gjithë të punësuarit.

Neni 6

Detyrimet e përgjithshme të punëdhënësit

1. Në kuadër të përgjegjësisë së tij, punëdhënësi detyrohet të ndër marrë masat për siguri dhe shëndet në punë, përfshirë masat për parandalimin e rreziqeve profesionale, sigurimin e informatave, trajnimeve të të punësuarve për punë të sigurt, udhëzimet e duhura për përdorimin dhe mirëmbajtjen e makinerive, instrumenteve, pajisjeve dhe veglave të punës, masat për organizimin dhe mbarëvajtjen e procesit të punës.

2. Ndërmarrja Publike Lokale “Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë – Punëdhënësi, duhet të veprojë në vazhdimësi në përmirësimin e kushteve të punës për të ngritur nivelin e sigurisë dhe shëndetit në punë, duke i ndryshuar dhe plotësuar masat e ndërmarrja më parë varësisht prej rrethanave të cilat krijohen me ndryshimet e proceseve teknike – teknologjike.

3. Punëdhënësi i përgjigjet të punësuarit për dëmet e shkaktuara nga lëndimi në punë, sëmundjet profesionale ose sëmundjet e lidhura me punën, sipas parimit të përgjegjësisë objektive të së drejtës së detyrimeve.

Neni 7

Masat parandaluese

1. Punëdhënësi detyrohet të zbatojë masat parandaluese, bazuar në parimet e përgjithshme të parandalimit, si:

1.1. shmangien e rreziqeve;

1.2. vlerësimin e rreziqeve të pashmangshme;

1.3. luftimin e rrezikut prej fillimit ose burimit

1.4. tejkalimin e shkaqeve të rrezikut;

1.5. adaptimin e punës ndaj individit, veçmas në lidhje me karakteristikat e vendit të punës dhe ambientit të punës;

1.6. zgjedhjen e pajisjeve, metodave të punës dhe të procesit të punës, për të lehtësuar punën e njëtrajtshme- monotone dhe për t'i reduktuar efektet e saj në shëndet;

1.7. përshtatjen me progresin teknik;

1.8. zëvendësimin e kushteve të rrezikshme, me kushte të pa rrezikshme ose më pak të rrezikshme;

1.9. zhvillimin e një politike parandaluese gjithëpërfshirëse që ka të bëjë me teknologjinë, organizimin e punës, kushtet e punës, marrëdhëniet shoqërore dhe ndikimin e faktorëve që lidhen me mjedisin e punës;

1.10. lënien e përparësisë së sigurisë kolektive në raport me sigurinë individuale;

1.11. sigurimin e udhëzimeve të përshtatshme për punë të sigurt dhe të shëndetshme, për të punësuarin dhe vendosjen e tyre në vendet e dukshme dhe në gjuhën që e kupton ai/ajo.

2. Punëdhënësi, duke marrë parasysh natyrën e aktiviteteve të subjektit punues, bën vlerësimin e rrezikshmërisë të vendeve të punës, substancave ose preparateve kimike që përdoren.

3. Punëdhënësi, pas vlerësimit të bërë nga paragrafi 2. i këtij neni, nëse është e domosdoshme, duhet të:

3.1. sigurojë një nivel më të mirë të sigurisë dhe shëndetit në punë për të punësuarit duke eliminuar faktorët e rrezikut, zvogëluar ndikimin e substancave të dëmshme kimike, përmirësuar pajisjet e punës dhe duke larguar shprehitë e këqija në veprim gjatë procesit të punës;

3.2. integrojë dhe zbatojë masat parandaluese që dalin prej vlerësimit të rrezikut në të gjitha aktivitetet e subjektit punues dhe në të gjitha nivelet e hierarkisë.

4. Punëdhënësi, kur ia beson detyrat e punës një të punësuarit, detyrohet të marrë parasysh aftësitë e tij/saj për kryerjen e atyre detyrave të punës.

5. Punëdhënësi detyrohet t'i informojë dhe trajnojë të punësuarit për punë të sigurt, me rastin e zëvendësimit të teknologjisë ekzistuese me teknologji të reja.

6. Punëdhënësi detyrohet që të ndër marrë masat e duhura për sigurinë dhe shëndetin në punë, duke siguruar udhëzime të përshtatshme për punë, për të punësuarit në vende të punës me rrezikshmeri të lartë dhe në këto vende të punës mund t'i angazhojë vetëm të punësuarit e trajnuar dhe të kualifikuar për ato vende përkatëse.

Neni 8

Bashkëpunimi i punëdhënësve në zbatimin e masave të sigurisë dhe shëndetit në punë

1. Punëdhënësit të cilët shfrytëzojnë të njëjtën zonë (hapësirë, lokale, rrugë, etj.) të punës, janë të detyruar që të bashkëpunojnë në zbatimin e masave që lidhen me sigurinë dhe shëndetin në punë, duke marrë parasysh natyrën e aktiviteteve të subjekteve punuese.

2. Punëdhënësit duhet të koordinojnë aktivitetet e tyre për të krijuar kushte të sigurt dhe të shëndetshme në punë, dhe t'i informojnë të punësuarit ose përfaqësuesit e tyre për rreziqet në punë.

3. Masat e sigurisë dhe shëndeti në punë, nën asnjë rrethanë, nuk mund të bien në ngarkesë financiare të të punësuarve.

4. Punëdhënësi në cilësinë e investitorit, do të lidhë marrëveshje kontraktuale në formë të shkruar, me personat të cilët kryejnë veprimtari pune për të, përkatësisht me kontraktuesit dhe nënkontraktuesit, në të cilën marrëveshje përcaktohet përgjegjësia për sigurinë dhe shëndetin në punë.

5. Nëse nuk arrihet marrëveshje kontraktuale në pajtim me paragrafin 4. të këtij neni, përgjegjësia për sigurinë dhe shëndetin në punë, sipas këtij ligji, bie mbi investitorin.

Neni 9

Shërbimet për mbrojtjen dhe parandalimin

1. Ndërmarrja Publike Lokale “Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë, do të ngarkojë një të punësuar, për të kryer aktivitete nga siguria dhe shëndeti në punë.

2. I punësuarit i ngarkuar sipas paragrafit 1. të këtij neni, nuk mund të cenohet për shkak të aktiviteteve të tij në lidhje me mbrojtjen dhe parandalimin e rreziqeve në punë, as nga punëdhënësi, as nga të punësuarit e tjerë.

3. Për të punësuarin e ngarkuar, i cili ushtron aktivitetet nga siguria dhe shëndeti në punë, punëdhënësi duhet të sigurojë trajnime dhe mjete të nevojshme për punë.

Neni 10

Të punësuarit e ngarkuar për siguri dhe shëndet në punë

1. Ndërmarrja Publike Lokale “**Qendra Multifunkionale sh.a në Mitrovicë** në cilësinë e punëdhënësit, në bazë të nenit 10, paragrafi 2 të Ligjit për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë në Kosovë nr. 04/L-161, do të caktoj një ekspertë, për kryerjen e detyrave nga siguria dhe shëndeti në punë.

2. Përshkrimi i punëve dhe detyrave të punës të ekspertit për siguri në punë, do të rregullohet me aktë të posaqëm (Rregullorja mbi organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e punëve dhe detyrave të punës)

Neni 11

Ndihma e parë, fikja e zjarreve, evakuimi i të punësuarve, rreziqet serioze dhe të Mundshme

1. Punëdhënësi është i detyruar të ndërmarrë masat e nevojshme për ndihmën e parë, fikjen e zjarrit dhe evakuimin e të punësuarve, të përshtatura sipas natyrës së aktiviteteve dhe madhësisë së subjekteve punuese.

2. Punëdhënësi është i detyruar të organizojë dhe t’i ofrojë ndihmën e parë të punësuarve në rast të lëndimit në punë ose sëmundjeve të papritura dhe të sigurojë përcjelljen e tyre për trajtim mjekësor.

3. Punëdhënësi trajnon personat, që do të kryejnë evakuimin, shpëtimin, fikjen e zjarrit dhe dhënien e ndihmës së parë.

4. Punëdhënësi përmes personave të trajnuar, kryen evakuimin, shpëtimin, fikjen e zjarrit dhe dhënien e ndihmës së parë, për të punësuarit në subjektin punues.

5. Punëdhënësi harton një plan për evakuimin dhe shpëtimin në situata emergjente,

të cilin ia bën të ditur të gjithë të punësuarve, si dhe kryen ushtrime praktike, të paktën një herë në dy (2) vjet, në përputhje me këtë plan.

6. Punëdhënësi është i detyruar të mbajë kontakte të nevojshme me shërbime të jashtme, sidomos lidhur me ndihmën e parë, kujdesin emergjent mjekësor, shërbime shpëtimi dhe shërbimin e zjarrfikësve.

7. Punëdhënësi, në rast të rrezikut të mundshëm dhe serioz për jetën dhe shëndetin e të punësuarve, duhet që:

7.1. sa më shpejtë të jetë e mundur, t'i informojë të gjithë të punësuarit të cilët janë, apo mund të jenë të ekspozuar në rreziqe serioze dhe të mundshme, në mënyrë që të parandalojë ose zvogëlojë rrezikun për jetën dhe shëndetin;

7.2. të marrë masa dhe të japë udhëzime për t'iu mundësuar të punësuarve, që në rast të rreziqeve serioze dhe të mundshme në vendin e punës ta ndërpresin punën dhe menjëherë ta braktisin atë vend të punës dhe të vendosen në një vend të sigurt;

7.3. të përmbahet nga kërkesa drejtuar të punësuarve që të vazhdojnë punën në situatë kur ende ka rrezik serioz dhe të mundshëm;

7.4. të angazhojë në punë për evitimin e rrezikut dhe normalizimin e procesit të punës, vetëm të punësuarit e kualifikuar, të specializuar dhe të trajnuar për kryerjen e punëve në kushte të veçanta dhe me rrezikshmëri të lartë;

7.5. të organizojë vazhdimin e procesit të punës vetëm pas kalimit të rrezikut, përveç në rastet e jashtëzakonshme dhe objektivisht të justifikuara kur ndërprerja e procesit të punës shkakton dëme më të mëdha në njerëz.

8. Të punësuarit në rastet kur janë të rrezikuar seriozisht dhe të cilët nuk mund të kontaktojnë menjëherë me eprorin përgjegjës do të veprojnë sipas aftësive të tyre të fituara me trajnime dhe pajisjeve teknike që kanë në dispozicion, për të shmangur pasojat e një rreziku të tillë.

9. Të punësuarit të cilët veprojnë në përputhje me paragrafit 8. të këtij neni, nuk do të kenë përgjegjësi për pasojat e mundshme, përveç në rastet kur ata veprojnë qëllimisht në kundërshtim me udhëzimet për veprim ose nuk veprojnë fare duke neglizhuar rrezikun.

Neni 12

Detyrimet e punëdhënësit për caktimin e masave për parandalimin e aksidenteve në punë dhe të sëmundjeve profesionale

1. Punëdhënësi, për caktimin e masave për të parandaluar aksidentet në punë dhe sëmundjet profesionale, është i detyruar që të:

1.1. miratojë fazën e kërimit, të projektimit dhe hartimit të planit për përdorimin e pajisjeve të punës, në përputhje me dispozitat e ligjit në fuqi dhe ligjeve tjera të aplikueshme, që çojnë në zvogëlimin dhe shmangien e rreziqeve, aksidenteve në punë dhe sëmundjeve profesionale;

1.2. përpilojë një dokument vlerësimi dhe parandalimi të rrezikut që përmban masat me karakter teknik, organizativ, higjienike-sanitar, të cilat do të zbatohen sipas kushteve specifike të vendeve të punës për veprimtarinë përkatëse;

1.3. përcaktojë cilësitë dhe përgjegjësitë e të punësuarit në fushën e sigurisë dhe të shëndetit në punë, në përshkrimet e punës, sipas pozicionit përkatës të punës.

Neni 13

Detyrimet e punëdhënësit për zbatimin e masave për parandalimin e aksidenteve në punë dhe të sëmundjeve profesionale

1. Për garantimin e zbatimit të masave për të parandaluar aksidentet në punë dhe sëmundjet profesionale, punëdhënësi është i detyruar që të:

1.1. mbikëqyrë punën dhe cilësinë e kryerjes së shërbimeve të personave ose të shërbimeve të jashtme të kontraktuara prej tij për sigurinë dhe shëndetin në punë;

1.2. ndër marrë masat për të siguruar materialet e nevojshme për informimin dhe trajnimin e të punësuarve dhe të vendosë shenja adekuate për siguri, postera, fletushka, filma, filmime të lidhura me sigurinë dhe shëndetin në punë;

1.3. sigurojë informimin e çdo të punësuarit përpara fillimit të punës për rreziqet ndaj të cilave ai mund të ekspozohet në vendin e tij/saj të punës, si dhe për masat e nevojshme parandaluese dhe mbrojtëse;

1.4. sigurojë që të punësuarit të jenë të pajisur me kualifikimet përkatëse profesionale;

1.5. sigurojë funksionimin e vazhdueshëm dhe të duhur të sistemeve dhe mjeteve mbrojtëse, mjeteve të matjes dhe të kontrollit, si dhe të pajisjeve të diktimit, mbajtjes nën kontroll dhe neutralizimit të substancave të rrezikshme që lirohen gjatë zhvillimit të proceseve teknologjike;

1.6. marrë në punë të punësuarin në bazë të ekzaminimit mjekësor të tij, në varësi të vendit të punës;

1.7. lejojë përfaqësuesin e të punësuarve, me kërkesën e këtij të fundit, të marrë pjesë gjatë vizitës së inspektimit, si dhe në rastet e hetimit të ngjarjeve;

1.8. lejojë të punësuarin të marrë pjesë në inspektimin dhe hetimin e ngjarjeve, me kërkesën e inspektorit të punës;

1.9. ruajë të gjitha provat në vendngjarje ku ka ndodh aksidenti me pasojë vdekjeje, qoftë ky dhe kolektiv, me përjashtim të rasteve kur ruajtja e atyre provave në vendngjarje mund të shkaktojë një tjetër aksident;

1.10. sigurojë numër të mjaftueshëm të aparateve për fikjen e zjarrit dhe të njëjtat të jenë me mbushje adekuate sipas llojit të shkaktarit të zjarrit;

1.11. mbajë në gjendje të rregullt dhe t'i rimbushë në afate të caktuara të cilat shënohen në tiketën e vendosur në aparat;

1.12. vendosë në vende të përshtatshme aparatet për fikjen e zjarrit;

1.13. instalojë hidrantë në subjektet punuese ku ka rrezik të shtuar për shpërthimin e zjarrit dhe ku konsiderohet që aparatet për fikjen e zjarrit nuk janë të mjaftueshme;

1.14. vendosë hidrantët në vende të dukshme, të përshtatshme dhe duhet të jenë në gjendje të rregullt për përdorim në çdo kohë;

1.15. të shënojë qartë ndalimin e pirjes së duhanit në vendet e punës dhe në vende publike;

1.16. pajisë të punësuarit, në mënyrë të detyrueshme, me pajisje mbrojtëse individuale, të sigurojë mirëmbajtjen e tyre dhe të respektojë afatet e skadimit të përdorimit të tyre.

Neni 14

Përdorimi i mjeteve të punës dhe pajisjeve mbrojtëse individuale gjatë procesit të Punës

1. Punëdhënësi është i obliguar që mjetet e punës t'i mbajë në gjendje të rregullt, ta kontrollojë rregullsinë dhe sigurinë e tyre me kontrole të herëpashershme në afate të përcaktuara me aktin që e miraton ai, përkatësisht me udhëzimin e prodhuesit, dispozitat dhe standardet teknike.

2. Nëse me udhëzimin e prodhuesit nuk janë parashikuar afate të tjera, punëdhënësi është i obliguar që mjetet e punës t'i kontrollojë, provojë dhe testojë:

2.1. para përdorimit të parë,

2.2. pas rekonstruktimit, pas avarisë dhe

2.3. pas zhvendosjes nga njëri vend në vendin tjetër.

3. Punëdhënësi duhet të sigurojë që mjetet e punës dhe pajisjet individuale mbrojtëse, të jenë në gjendje të mirë dhe të rregullt në çdo kohë.

4. Punëdhënësi nuk mund të përdorë apo të vërë në punë, mjetet dhe pajisjet për mbrojtje individuale, në qoftë se ato nuk i përgjigjen standardeve teknike në përputhje me rregullat e sigurisë dhe shëndetit në punë.

5. Secili përgjegjës i sektorit, obligohet që, në kuptim të kësaj Rregulloreje, të caktojë se për cilat punë, respektivisht vende të punës, nevojiten mjete dhe pajisje (varësisht nga lloji dhe shkalla e rrezikut), të cilat do të shfrytëzohen për evitimin e ndikimit të rreziqeve dhe të dëmeve të përhershme, dhe cilat mjete për mbrojtje nga veprimet ose rreziqet e kohëpaskohshme ose afatshkurtra.

6. Punëdhënësi – Ndërmarrja Publike Lokale “Qendra Multifunkionale” sh.a. në Mitrovicë, pajis të punësuarit me Pajisjet Personale Mbrojtëse, e cila është e paraparë për mbrojtjen kundër ekspozimit të damtimeve dhe reziqeve në punë.

7. Punëdhënësi – Ndërmarrja Publike Lokale “Qendra Multifunkionale” sh.a. në Mitrovicë, do ti bartë shpenzimet dhe do të bëjë zëvendësimin e pajisjeve personale mbrojtëse në intervale të rregullta kohore, dhe ç’do herë kur është e domosdoshme.

8. Pajisjet Personale Mbrojtëse të punëmarësve, janë:

- Pajisjet mbrojtëse të punës dhe

- Mjetet e sigurisë në punë,

9. Në harmoni me pikën 1 të këtij neni, caktohen pajisjet personale të mbrojtjes (PPM) për vendet e caktuara të punës tek Punëdhënësi – N.P.L. Qendra Multifunkionale” sh.a. në Mitrovicë.

10. Rrobat mbrojtëse të punës, për punëtorët e N.P.L. Qendra Multifunkionale” sh.a. në Mitrovicë, sipas vendeve të punës, janë këto:

Nr.	Vendi i punës	Lloji i mjeteve të mbrojtjes personale	Copë-Palë	Afati i vjetërsisë	Gardëroba e obliguar
-----	---------------	--	-----------	--------------------	----------------------

1	Sektori i Ngrohje Qendrore.		1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	36 muaj	e obliguar
			2	12 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
2	Sektori i Pompimit.		1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			2	24 muaj	e obliguar
3	Sektori i Ujësjetësimit dhe Kanalizimit.		1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	12 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	24 muaj	e obliguar
			1	6 muaj	e obliguar
			1	5 vite	e obliguar

11. Në uniformë të punës duhet të figurojë, emërtimi i N.P.L. "Qendra Multifunkionale" sh.a. në Mitrovicë.

12. Mjetet për pajisje mbrojtëse personale (PPM), të parapara me nenin 13 të Ligjit për siguri dhe shëndetin në punë të përshkruara në nenin 14 të kësaj Rregulloreje, do të sigurohen nga punëdhënësi.

Neni 15

Ngarkimi dhe përdorimi i pajisjeve personale mbrojtëse

1. Punëmarësi, ngarkohet me rrobat mbrojtëse të punës, nëpërmes punëdhënësit.

2. Punëmarësi, është i obliguar që pajisjet mbrojtëse të punës ti përdorë vetëm gjatë orarit të punës dhe të njejtat ti mirëmbajë në gjendje të rregulltë higjienike.

3. Punëmarësi, obligohet që nëse i dëmton rrobat mbrojtëse të punës me fajin e ti dhe atë para skadimit të afatit të qëndrueshmërisë së tyre, ti kompenzojë me mjete materiale vetanake.

4. Punëmarësi, është i obliguar që nëse ndërkohë sistemohet në vendin tjetër të punës apo i ndërprehet mardhënja e punës(kontrata e punës) sipas ligjit, të dorëzohen te punëdhësi – Ndërmarrja Publike Lokale "Qendra Multifunkionale" sh.a. në Mitrovicë.

5. Në rast se punëmarësi, nuk vjen në punë me rrobat mbrojtëse të punës, atëherë do ti hiqet mëditja e plotë e punës.

6. Punëdhënësi – Ndërmarrja Publike Lokale "Qendra Multifunkionale" sh.a. në Mitrovicë, është i obliguar që ta furnizojë me rrobat e reja të mbrojtjes në punë punëmarësin, nëse konstatohet se ato janë dëmtuar gjatë orarit të punës dhe atë pa fajin e punëmarësit.

7. Obligohet, punëmarësi që rrobat e sezonit dimëror ti përdorë, prej datës 15.10. deri më 01.05., ndërsa ato të sezonit veror, prej datës 01.05. deri më datën 15.10.

Neni 16

Mjetet e sigurisë në punë

1. Obligohet Punëdhënësi – N.P.L. "Qendra Multifunkionale" sh.a. në Mitrovicë, që gjatë orarit të punës ta pajis të punësuarin me mjetet e sigurisë në punë.

2. Obligohet punëmarësi, që gjatë orarit të punës ti përdorë me rregull mjetet e sigurisë në punë, në të kundërtën do ti bartë të gjitha përgjegjësitë.

5. Punëmarësi, obligohet që nëse i dëmton mjetet e sigurisë në punë me fajin e ti dhe atë para skadimit të afatit të qëndrueshmërisë së tyre, ti kompenzojë me mjete materiale vetanake.

6. Punëdhënësi – Ndërmarrja Publike Lokale "Qendra Multifunkionale" sh.a. në Mitrovicë është i obliguar që ta furnizojë me mjetet e sigurisë në punë punëmarësin, nëse konstatohet se ato janë dëmtuar gjatë orarit të punës dhe atë pa fajin e punëmarësit.

Neni 17

Objektet/ndërtesat

1. Për çdo objekt / ndërtesë, të destinuar për punë, punëdhënësi duhet të sigurojë:

1.1. secila ndërtesë t'i ketë daljet emergjente;

1.2. planin për evakuim në mënyrë që të punësuarit të evakohen nga objekti/ndërtesa, në rastin e ngjarjeve të papritura, prej të cilave rrezikohet jeta dhe shëndeti i tyre;

1.3. që rrugët dhe daljet emergjente të jenë të shënuara qartë me shenja adekuate, të cilat do të vendosen në vende të dukshme dhe në përputhje me rregullat;

1.4. që rrugët dhe daljet emergjente të jenë të lira, pa pengesa dhe të cilat të dërgojnë direkt jashtë zonës së rrezikshme apo në një zonë të sigurt;

1.5. hapësirën për dhënien e ndihmës së parë dhe pajisjet e nevojshme;

1.6. hapësirën e nevojshme për pushim;

1.7. hapësirat ndihmëse (dhoma për ushqim, dhoma e veshjeve/gardëroba, banja, tualetet ndaras për femra dhe meshkuj).

Neni 18

Vlerësimi i rrezikshmërisë në vendet e punës

1. Punëdhënësi është i detyruar të bëjë vlerësimin e rrezikshmërisë në vendet e punës, me qëllim të parandalimit të rrezikut, përfshirë dhe ekspozimin e të punësuarve nga elementet e dëmshme dhe të rrezikshme për shëndetin dhe sigurinë në punë gjatë procesit të punës.

2. Vlerësimi i rrezikshmërisë në vendet e punës bëhet nga profesionistë të fushave përkatëse brenda subjektit punues të caktuar nga punëdhënësi, përkatësisht nga shërbimet e jashtme ose personat e kontraktuar nga punëdhënësi.

3. Punëdhënësi, pas procesit të vlerësimit të rrezikshmërisë, është i detyruar të hartojë dokumentin e vlerësimit të rrezikut dhe të ndër marrë masat mbrojtëse të domosdoshme për sigurinë dhe shëndetin në punë të të punësuarve.

4. Mënyra e përgatitjes së dokumentit për vlerësimin e rrezikut, përmbajtja e tij si dhe të dhënat mbi të cilat duhet të bazohet vlerësimi i rrezikut, rregullohen me akt nënligjor, të nxjerrë nga Ministria, në pajtim me ministrinë kompetente për çështjet e shëndetësisë.

5. Punëdhënësi është i detyruar të mbajë evidencën për lëndime në punë, sëmundjet profesionale dhe të pajisë të lënduarin me fletë lëndim në vend të punës.

6. Punëdhënësi është i detyruar që në bashkëpunim me autoritetet përgjegjëse për siguri dhe shëndet në punë, të hartojë raporte mbi aksidentet dhe sëmundjet profesionale në subjektin e tij punues.

Neni 19

Punët me kushte të veçanta

1. Punë me kushte të veçanta sipas dispozitave të këtij ligji, janë punët që mund të kryhen vetëm nga të punësuarit të cilët përveç kushteve të përgjithshme për themelimin e marrëdhënies së punës, duhet të përmbushin edhe kushtet dhe kriteret e veçanta të moshës, gjinisë, aftësisë profesionale, shëndetësore, fizike, gjendjes mendore, psike-fizike dhe psikologjike.

2. Punëdhënësi nuk duhet të caktojë të punësuarin në punë me kushte të veçanta, në qoftë se paraprakisht, në mënyrë të shkruar, nuk është përcaktuar që i punësuarin i plotëson kushtet dhe kriteret e nevojshme nga paragrafi 1. i këtij neni.

3. Punëdhënësi është i detyruar që para së ta caktojë të punësuarin në vend të punës me kushte të veçanta, ta dërgojë atë në kontroll mjekësor, që të konstatojë aftësitë e tij shëndetësore, fizike dhe psikike, për kryerjen e punëve në atë vend të punës.

4. Punëdhënësi është i detyruar të ofrojë dëshmi me shkrim në përshkrimin e punëve dhe detyrave të punës për të punësuarin në vend të punës me kushte të veçanta, se ai i plotëson

kushtet dhe kriteret për punë në vend të punës me kushte të veçanta në pajtim me paragrafin 1. të këtij neni.

5. Punëdhënësi të punësuarin i cili punon në vend të punës me kushte të veçanta të punës, është i detyruar ta dërgojë në kontrollim mjekësorë së paku një herë në vit dhe sa herë të paraqitet nevoja, varësisht prej gjendjes shëndetësore të tij.

Neni 20 **Informimi i të punësuarve**

1. Punëdhënësi merr masa adekuate që të punësuarit apo përfaqësuesit e tyre të marrin të gjitha informatat e nevojshme lidhur me:

1.1. çdo rrezik që mund të paraqitet në vendet e punës, masat mbrojtëse dhe parandaluese si dhe aktivitetet që i ndërmerr nga ana e tij për eliminimin e këtyre rreziqeve;

1.2. informimin e të punësuarve dhe përfaqësuesve të tyre për ndihmën e parë, masat në rast zjarri, evakuimin, si dhe përgjegjësitë e veçanta të secilit për marrjen e këtyre masave;

1.3. vlerësimin e rrezikut, si dhe masat e ndërmarra për të siguruar shëndetin dhe mbrojtjen në punë për të punësuarit, fëmijët, të rinjtë, gratë shtatzëna, gratë me fëmijë në gji dhe personat me aftësi të kufizuara.

2. Punëdhënësi do të ndërmarrë masa adekuate për informimin e punëdhënësit të kontraktuar, të angazhuar me punë në subjektin e tij ekonomik lidhur me nën-paragrafët 1.1., 1.2. dhe 1.3. të paragrafit 1. të këtij neni.

3. Punëdhënësi vë në dispozicion të të punësuarve udhëzimet e hollësishme, në zbatimin e dokumentit të vlerësimit dhe parandalimit të rrezikut, për çdo vend pune, i dokumentuar nëpërmjet një procesverbali.

Neni 21 **Konsultimet dhe pjesëmarrja e të punësuarve**

1. Punëdhënësi duhet të konsultohet me të punësuarit dhe përfaqësuesit e tyre duke i'u mundësuar atyre të marrin pjesë në diskutime lidhur me çështjet e sigurisë dhe shëndetit në punë që përfshijnë:

1.1. masat që duhen ndërmarrë, të cilat mund të kenë ndikim të konsiderueshëm në rritjen e nivelit të sigurisë dhe shëndetit në punë;

1.2. informacionin për vlerësimin e rreziqeve, masat mbrojtëse dhe parandaluese, regjistrin dhe raportet e aksidenteve në punë, si dhe raportet nga inspektorati;

1.3. listën e personave ose të shërbimeve të jashtme që kontraktohen për të kryer shërbime sipas nenit 9 të këtij ligji;

1.4. planin dhe organizimin e trajnimeve të punëtorëve nga siguria dhe shëndeti në punë.

2. Përfaqësuesit e të punësuarve dhe anëtarët e Sektorëve në punë kanë të drejtë të kërkojnë nga punëdhënësi që të ndërmarrë masa adekuate dhe të dorëzojnë propozime tek ai me qëllim të zvogëlimit të rreziqeve për të punësuarit ose të largojë burimet e rrezikut.

3. Të punësuarit ose përfaqësuesit e tyre kanë të drejtë ankese në përputhje me ligjet, tek inspektori i punës, nëse ata konsiderojnë që masat e ndërmarra nga punëdhënësi nuk janë adekuate dhe të mjaftueshme për sigurinë dhe shëndetin në punë.

4. Përfaqësuesve të të punësuarve duhet t'u jepet rasti që të paraqesin vërejtjet e tyre tek inspektori i punës për mangësitë që kanë ndikim në sigurinë dhe shëndetin në punë.

Neni 22

Trajnimi i të punësuarve

1. Punëdhënësi përkujdeset që secili i punësuar të trajnohet nga siguria dhe shëndeti në punë, për vendin e tij të punës si:

- 1.1. para ose pas themelimit të marrëdhënies së punës;
- 1.2. në rast të transferimit apo ndërrimit të vendit të punës;
- 1.3. në rast të paraqitjes së pajisjeve të reja apo ndërrimit të pajisjeve të punës;
- 1.4. në rast të përdorimit të teknologjisë së re;
- 1.5. kohë pas kohe nëse është e domosdoshme.

2. Punëdhënësi përkujdeset që të punësuarit e subjektit të kontraktuar të marrin udhëzimet adekuate për sigurinë dhe shëndetin në punë gjatë aktivitetit të tyre në subjektin e tij.

3. Përfaqësuesit e punëtorëve me rol specifik për sigurinë dhe shëndetin në punë do të kenë të drejtë të vijojnë trajnime adekuate.

4. Trajnimi i referuar në paragrafin 1. të këtij neni organizohet gjatë orarit të punës.

KREU III

DETYRIMET E TË PUNËSUARVE

Neni 23

Detyrimet e të punësuarit

1. Çdo i punësuar ka përgjegjësi të përkujdeset për sigurinë dhe shëndetin e vet dhe të personave të tjerë në punë, në përputhje me trajnimin dhe udhëzimet që i janë dhënë nga punëdhënësi.

2. Çdo i punësuar e ka për detyrë që para se të fillojë të kryejë ndonjë punë, duhet paraprakisht të marrë urdhëresën e punës nga punëdhënësi (udhëheqësi i punës).

3. Në përputhje me trajnimin, udhëzimet e dhëna nga punëdhënësi, doracakët, udhëzimet dhe rregulloret teknike, i punësuarit është i detyruar të:

3.1. përdorë me korrektësi makineritë, aparaturat, veglat, pajisjet e transportit mjetet tjera për punë dhe të veprojnë me kujdes me substancat e rrezikshme;

3.2. përdorë me korrektësi pajisjet mbrojtëse individuale të vëna në dispozicion të tyre dhe pas përdorimit t'i rikthejë ato në vendin që është planifikuar për ruajtjen e tyre të sigurt;

3.3. mos nxjerrë jashtë shërbimit, të ndryshoj ose të zhvendosë arbitrarisht mekanizmat e sigurisë të montuara në makineri, aparatura, vegla, impiante, ndërtesa dhe t'i përdorë si duhet këta mekanizma;

3.4. njoftojë menjëherë punëdhënësin, personin e ngarkuar në punë dhe përfaqësuesit e të punësuarve, për çdo situatë pune, për të cilën kanë një motiv të arsyeshëm për ta vlerësuar si rast që paraqet një rrezik të rëndë dhe të menjëhershëm për sigurinë dhe shëndetin në punë;

3.5. respektojë të gjitha detyrimet e përcaktuara prej punëdhënësit nga fusha e sigurisë dhe shëndetit në punë, në të kundërtën do të jetë përgjegjës për dëmin ose aksidentin e shkaktuar.

3.6 I punësuar mund të refuzojë urdhëresën për punë, nëse e ka lajmëruar punëdhënësin, personin për çështje të sigurisë dhe shëndetit në punë dhe përfaqësuesin e të punësuarve për rrezikun që i kanoset atij/asaj nëse punon në ato kushte të punës, derisa nuk evitohet rreziku dhe nuk krijohen kushtet normale për punë.

KREU IV
KONTROLLIMET MJEKËSORE TË TË PUNËSUARVE
Neni 24
Kontrollimet mjekësore

1. Punëdhënësi është i detyruar t’iu sigurojë të punësuarve kontrollime mjekësore në institucionet shëndetësore të licencuara për shërbime nga mjekësia e punës në pajtim me paragrafin 5. të nenit 17 të këtij ligji.

2. Punëdhënësi është i detyruar t’i dërgojë në kontrollim mjekësor të gjithë të punësuarit së paku një herë në tre (3) vite.

KREU V
NJOFTIMI PËR AKSIDENTET NË PUNË
Neni 25
Njoftimi për aksidentet në punë

1. Në rastet kur ka ndodhur aksidenti me pasojë lëndimin apo vdekjen e të punësuarit, punëdhënësi është i detyruar ta lajmërojë menjëherë inspektorin e punës.

2. Për aksidentet në punë, inspektori i punës detyrohet të bëjë procesverbal me shkrim me të cilin konstaton gjendjen faktike në kohën kur ka ndodhur aksidenti.

3. Inspektori i punës do t’i marrë masat adekuate në pajtim me ligjin për shkeljet e konstatuara në rastin kur ka ndodhur aksidenti.

4. Inspektori i punës urdhëron me vendim ndërmarrjen e masave të menjëhershme për evitimin e rrezikut, dhe nëse ka fakte të pamohueshme se kushtet e punës paraqesin rrezik serioz për sigurinë dhe shëndetin e të punësuarve, urdhëron ndalimin e përkohshëm të procesit të punës në atë subjekt punues, njësi të subjektit punues ose makinë punuese.

5. Ndalimi i përkohshëm i procesit të punës do të zgjasë deri në ofrimin e fakteve nga punëdhënësi i subjektit punues, se janë ndërmarrë masat për evitimin e rrezikshmërisë dhe se kushtet aktuale të punës nuk paraqesin rrezik për shëndetin dhe sigurinë e të punësuarve.

6. Inspektori i punës me të pranuar faktet nga paragrafi 4. i këtij neni, do të bëjë inspektim në subjektin punues. Pas konstatimit se kushtet e punës janë përmirësuar dhe është evituar rreziku për sigurinë dhe shëndetin në punë, me vendim lejon vazhdimin e procesit të punës për të punësuarit.

7. Aksidenti vlerësohet se ka ndodhur në punë ose lidhur me punën kur i punësuarit lëndohet gjatë:

7.1. kryerjes së punës në subjektin e punës ku është i punësuar;

7.2. kryerjes së një pune tjetër, pa ose me urdhër të punëdhënësit për arsye madhore në interes të punës;

7.3. kohës së pushimit të përcaktuar nga punëdhënësi, vënien në rregull të makinerive, veglave të punës, veshmbathjeve, pastrimit të vendit të punës para ose pas mbarimit të punës;

7.4. kohës së aftësimin dhe trajnimit profesional;

7.5. dhënies së ndihmës së parë lidhur me punën.

8. Bazuar në pasojat, aksidentet në punë klasifikohen si më poshtë:

8.1. aksidente të cilat shkaktojnë paaftësi të përkohshme për punë;

8.2. aksidente të cilat shkaktojnë paaftësi të përhershme në punë;

8.3. aksidente me pasojë vdekje në punë.

9. Bazuar në numrin e personave të lënduar në punë, aksidentet në punë klasifikohen si më poshtë:

9.1. aksidente individuale kur lëndim në punë pëson vetëm një i punësuar dhe

9.2. aksidente masive ku të paktën dy (2) apo më shumë të punësuar lëndohen në të njëjtën kohë dhe për shkak të arsyeve të njëjta.

KREU VI

DISPOZITAT PER Fundimtare

Neni 26

Dispozitat kalimtare dhe përfundimtare

1. Dispozitat e kësaj Rregulloreje interpretohen dhe zbatohen në pajtim me Ligjin nr. 04/L-161 Për Sigurinë dhe Shëndetin në Punë.

2. Për interpretimin e ndonjë dispozite të kësaj Rregullore, është kompetent Bordi i Drejtorëve i N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a. në Mitrovicë.

3. Me hyrjen në fuqi të kësaj rregullore, shfuqizohet rregullorja e mëparshme për Sigurinë dhe shëndetin në punë.

4. Kjo Rregullore aprovohet nga ana e Bordit të Drejtorëve të N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a. në Mitrovicë, me datën 09.06.2020 dhe ndryshimet dhe plotësimet e kësaj Rregullore bëhen sipas të njëjtës procedurë, sikurse për nxjerrjen e kësaj Rregullore.

5. Kjo Rregullore hyn në fuqi menjëherë pas nënshkrimit nga ana e Bordit të Drejtorëve të N.P.L. Qendra Multifunkionale sh.a. në Mitrovicë.

APROVUAR:

Kryesusi i Bordi

Gani Rrustemi

